



GELECEK
PARTISI

KADIN

POLİTİKALARINDA

GELECEK MODELİ

ACİL EYLEM

KALICI VİZYON PLANI





GELECEK
PARTISI

KADIN

POLİTİKALARINDA

GELECEK MODELİ

ACİL EYLEM

KALICI VİZYON PLANI







İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	5
GİRİŞ	9
I. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE	11
II. EĞİTİM ve AKADEMİDE KADIN	17
III. SİYASETTE KADIN	19
IV. İSTİHDAMDA KADIN	22
V. SOSYAL HAYATTA KADIN	25
a) Engelli Kadın ve Engelli Bakmakla Yükümlü Kadınlar	26
b) Mahkûm Kadınlar	28



SUNUŞ

Birçok konuda olduğu gibi kadın politikaları konusunda da en temel mesele kapsamlı ve derinlikli bir zihniyet devriminin gerçekleşmesi gerekliliğidir. Bugünkü sorunların temelinde kadın ve erkeği karşılıklı güç mücadelesi yapan iki taraf olarak gören ve kadını bu güç mücadelesinde edilgen ve zayıf taraf olarak konumlandıran bir zihniyet yatmaktadır.

Biz kadınları sosyal hayatta nesneleştiren bu zihniyete karşı kadını demokratik refah toplumunun öznesi olarak görüyoruz. Parti programımızda da açık bir şekilde ifade ettiğimiz gibi, hedefimiz kadın ve erkeğin birbirine rağmen değil, birbirine güç veren destekçiler olarak hayatın her alanında yan yana ve birlikte yol almalarını sağlamaktır. Bu bağlamda ırk, dil, inanç ve sınıf temelli ayrımcılıkların karşısında durduğumuz gibi cinsiyet ayrımcılığının da karşısında fırsat eşitliği ilkesiyle durmaktayız.

Kadınların toplumsal hayatta ve tarihi akış içinde katılımcı özne olması kendi hayatları ile ilgili tercihlerini özgür bir şekilde yapabilmelerine bağlıdır. Bu tercih yapabilme özgürlüğünün ve gücünün karşısındaki ilk ve en büyük engel kadına yönelik şiddet olgusudur. Hayat hakkını ortadan kaldıran bu olgu ile mücadele etmeden kadın haklarından bahsetmek retorikten öte bir anlam taşımaz. Birleşmiş Milletler 2021 verilerine göre Türk kadınlarının %38'i şiddet mağduru olması ve ülkemizin OECD ülkeleri arasında da kadına yönelik şiddette maalesef birinci sırada yer alması hepimiz için yüz kızartıcı bir tablodur. Bu tablo düzelmeden aile hayatımızın sağlam temellere oturduğunu iddia etmek de mümkün değildir.

AİHM'nin 2009 yılında Nahide Opuz davası kararında ülkemizin şiddet gören bir kadını savcılığa başvurduğu halde koruyamayan bir ülke olarak tazminata mahkum edilmesi ülkemizin ve toplumumuzun dünyadaki algısı açısından yüz kızartıcı bir durum oluştur-

muştı. Ülkemiz adına Avrupa Konseyi Bakanlar komitesi başkanlığını üstlenmemizin getirdiği avantajı da kullanarak İstanbul sözleşmesi olarak isimlendirilmesini sağladığımız “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”nin 24 Kasım 2011’de TBMM’nde iktidar ve muhalefet tarafından tam bir mutabakat ile kabul edilmesinin ana sebebi bu yüz kızartıcı algıdan kurtulabilmektir. İstanbul sözleşmesi ile ilgili son yıllarda zikredilen kaygıların Avrupa Konseyi nezdinde yapılacak diplomatik ve hukuki girişimlerle giderilmesi mümkün iken, bu sözleşmeye Başbakan olarak imza atan sayın Cumhurbaşkanı’nın kararnamesiyle ülkemizin bu sözleşmeden çekilmesinden bu yana yaşananlar aile hayatımızın korunması açısından da kadına yönelik şiddet olgusu açısından hiç iç açıcı değildir.

Temel bir zihniyet unsuru olarak, kadını korumadan aileyi, aileyi korumadan kadını korumanın mümkün olmadığı inancındayız. Uluslararası göstergelerde kadını koruyamayan ülkeler kategorisinde ön sıralarda yer almak sadece hukuki ve adli bir zaafın değil toplumsal bir sorunun da yansımasıdır.

Aile yapımızın gücü kadının gücü ile de doğru orantılıdır. Kadınların her türlü şiddete maruz kalabildiği bir toplumsal dokuda aile hayatının gücünden bahsedilemez. Bu bağlamda İstanbul sözleşmesi ile ilgili zikredilen kaygılar Avrupa Konseyi mekanizmaları içinde giderilerek bu sözleşmenin yeniden yürürlüğe girmesini kadına karşı şiddet ile mücadele ve uluslararası itibarımız açısından gerekli görüyoruz.

“Kadına karşı sıfır şiddet” ilkesi doğrultusunda temel amacımız kadınların güvenliğini maksimum düzeye çıkaracak, kadına yönelik şiddette caydırıcılığı artıracak kanuni düzenlemeleri yapmanın yanı sıra, eğitimin ilk kademelerinden başlayarak toplumsal zihniyet dönüşümünü sağlayacak programları uygulamaya koymak ve kadın cinayetlerini durdurmaaktır. Şiddetin her türüne karşı çıkma mücadelesinde atılması gereken ilk adım aile-içi şiddetin engellenmesidir. Aile içinde şiddet ortamı içinde büyüyen bir nesil toplumsal barış için en büyük risk unsurudur.

Kadının bir özne olarak toplumsal hayatın tümüne aktif bir şekilde katılabilmesinin olmazsa olmaz şartı eğitimde fırsat eşitliğidir. Kızların iyi bir eğitim altyapısına kavuşmadığı ve eğitimde ikincil konumda kaldığı toplumlarda kadının bir özne olma niteliklerine kavuşması mümkün değildir.

Ülkemizde, ekonomik sorunlar ve uygulanan yanlış politikalar sebebiyle örgün eğitimdeki tüm kademelerde kız çocuklarının okullaşma oranı erkek çocuklarının gerisinde kalmıştır.



2021 verilerine göre; bu oran okul öncesinde %56,3, ilkokulda %93,1 olurken, ortaokulda %88,7'ye kadar gerilemiştir. Ailesinin izin vermemesi sebebiyle eğitimden uzaklaştırılan genç kızların sayısı ise genç erkeklerin yaklaşık 7 katı seviyesine ulaşmıştır. Bu çerçevede temel amacımız cinsiyet ayrımını ortadan kaldıracak şekilde ülkemizin tamamında eğitim konusunda ailelerin bilinçlendirilmesi ve kırsal alanlar dâhil olmak üzere kız çocuklarımızın okullaşma oranınının %100'e çıkarılmasıdır.

Fırsat eşitliğine dayalı iyi bir eğitim altyapısı sonrasında toplumsal hayata katılımın en önemli unsuru kadınların nitelikli istihdam imkanlarına kavuşmasıdır. Nüfusun yaklaşık yarısını oluşturan kadınların ülkemizde istihdam, temsil ve karar almada süreçlerindeki konumları ve üstlendikleri görevler eşitlik ilkesinin çok gerisindedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği endeksine göre kadın istihdamında Türkiye 156 ülke arasında 133. sırada yer almaktadır.

Bu tablo da hem kadınların sosyal hayata katılımları hem de ülke kalkınmasına katkıları bağlamında dünya ortalamasının çok gerisinde olduğumuzu göstermektedir. Kadınların işgücüne katılmasını engelleyen en önemli iki faktör ise hane içinin ve emek piyasalarının toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle şekillenmesidir. Gelecek Partisi iktidarında adaletli bir çalışma hayatı için kadınların güvencesiz çalışma, ücret adaletsizliği, zorbalık, iş-özel yaşam dengesinin kurulamaması sorunlarına yönelik olarak uluslararası standartların yakalanması hedefiyle gerekli düzenlemeler yapılarak takip süreci işletilecektir.

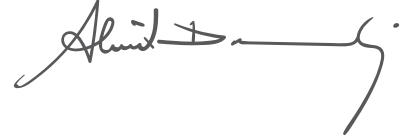
Kadının toplumsal hayata etkin bir özne olarak katılımının hem en çarpıcı göstergesi hem de nihai çözüm alanı siyasete ve kamu yönetimine katılım oranlarıdır. 2021 TÜİK verilerine göre ülkemizde kadın bakan oranınının %5.9, kadın milletvekili oranınının %17.4, kadın vali oranınının %2,5, kadın kaymakam oranınının %4.8, kadın büyükşehir belediye başkanı oranınının %6.6, kadın muhtar oranınının %3, yönetici pozisyonundaki kadın oranınının %19.3, kadın büyükelçi oranınının %26.5 olması bu konuda kat etmemiz gereken yolun ne kadar uzun olduğunu göstermesi bakımından çarpıcıdır. Kadınlara seçme ve seçilme hakkını dünyada en erken tanıyan ülkeler arasında olmamıza rağmen kadınların bugüne kadar siyasette hak ettikleri temsil oranına ulaşamamış olmaları düşündürücüdür.

Gelecek Partisi iktidarında temsilde adalet ilkemizden hareketle siyasette kadınların katılımı ve temsili teşvik edilecektir. Bu bağlamda kadınların ülke siyasetinde temsil oranını artırmak ve kamu yönetiminde etkin rol almalarını sağlamak için gerekli iklimin oluşturulmasını temel bir görev olarak görüyoruz. Ülkenin ana sorunlarında orantısız

sorumluluk üstlenen kadınların karar süreçlerinde devre dışı kalmaları adalet ilkesine de eşitlik ilkesine de aykırıdır. Kadınların siyasette ve kamu yönetiminde etkin bir rol üstlenmeleri toplumsal barışın da mayasını da oluşturacaktır.

Bu inanç ve kararlılıkla "Kadın Politikalarında Gelecek Modeli: Acil Eylem Kalıcı Vizyon Planı" başlıklı çalışmamızı emeğiyle, onuruyla ve katkıları ile ülkemizin ufkunu aydınlatacak olan kadınların ve bir bütün olarak kamuoyumuzun takdirine sunarız.

Ahmet Davutođlu
Gelecek Partisi Genel Başkanı





GİRİŞ

Demokratik ve müreffeh bir topluma ulaşma hedefi, kadınların hayatlarına ilişkin tercihlerini özgürce yapabilecekleri sosyal, siyasal ve ekonomik ortamın oluşması ile mümkündür.

Kadınların, doğumdan ölüme değin ırk, dil, inanç, sınıf temelli ayrımcılıklar ile birlikte cinsiyet ayrımcılığına karşı da herhangi bir şarta bağlı olmaksızın eşit haklara sahip olması demokrasinin temel gereğidir.

Hedefimiz; kadın ve erkeğin birbirine rağmen değil, birbirine güç veren destekçiler olarak hayatın her alanında yan yana ve birlikte yol almalarını sağlamaktır. Doğru politikalar uygulandığı zaman toplumun iki asli unsurundan biri olarak varlıklarını sürdüren kadınlar; kendi kimliklerini, potansiyellerini ve başarılarını ortaya koymuşlardır. Kadın; üreten, çoğaltan, sevgi dağıtan, hakkı ve hukuku bilen, adaleti oluşturan, saygıyı hak eden koca bir evrendir.

Partimiz ırk, dil, inanç ve sınıf temelli ayrımcılıkların karşısında durduğu gibi bütün alanlarda cinsiyet ayrımcılığının da karşısında fırsat eşitliği prensibiyle durmaktadır.

Kadınların yaşadığı sorunlarda ortaklıklar olsa da kadın homojen bir kategori değildir ve farklı gruplar kendilerine has sorunlar yaşamaktadır. Bu çerçevede genel bir kadın politikası belirlenmesinin yanında çok yönlü politikalar ile hareket edilerek kadınların sorunlarının en etkin şekilde giderilmesi gerekmektedir.

Öte yandan kadına yönelik şiddet ülkemizin önemli sorunlarından biri olarak karşımızda durmaktadır. Adli tedbirlerin şiddetle mücadelede yetersiz kalması, sorunun psikolojik ve sosyolojik yönüne de dikkat çekmektedir. Adli tedbirlerden taviz vermeksizin sorunun

kaynağında yani zihinlerde çözümüne yönelik olarak toplumun tamamının, tüm kamu ve sosyal yapılanmaların katılımı ve işbirliği önem arz etmektedir.

Bizler, ülkemizde kadın sorunlarına her açıdan bakarak, her soruna ayrı ayrı çözüm üretmeyi hedeflemekteyiz. Kadının yaşama hakkı ve bu hakkın korunması için kadına yönelik şiddetle mücadele etmek; kadının eğitimde, akademide, siyasette ve istihdamda hak ettiği yerde olmasını sağlamak; kadınların her alanda sorunlarına çözüm getirmek ve sosyal hayatta kadınların yerinin güçlendirilmesini sağlamak amaç ve hedefimizdir.

Gelecek Partisi olarak, kadınların karşılaştıkları haksızlık ve mağduriyetlerin önüne geçebilmek adına, önemli bir dizi politika öneriyor, iktidara geldiğimizde; adaletten sağlığa, sosyal politikalardan ekonomiye, eğitimden çalışma hayatına kadar her alanda kadınları ilgilendiren düzenlemeleri gerçekleştireceğimizi taahhüt ediyoruz.



I. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

Kadına yönelik şiddet; mağdur tarafından kişisel, toplumsal, kültürel ve örgütsel sebeplerle dile getirilemeyen veya mağdur kişilerin gerekli desteği göremediği bir konu olarak ülkemizin kanayan yarasıdır. Ülkemizde pek çok kadın, boyun eğerek cinsel tacize ve şiddete katlanmakta veya buna mecbur kalmakta ve kendi çözüm yollarını kendisi aramaktadır.

Birleşmiş Milletler 2021 verilerine göre Türk kadınlarının %38'i şiddet mağdurudur. Ülkemiz OECD ülkeleri arasında da kadına yönelik şiddette maalesef birinci sırada yer almaktadır.

Kadın cinayetlerini durduracağız Platformu raporlarına göre;

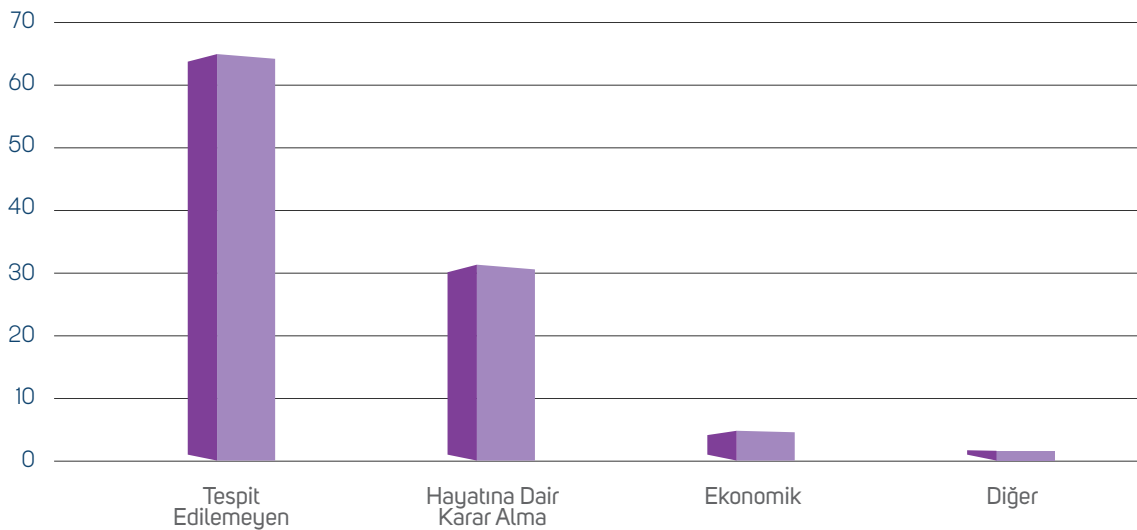
KADIN CİNAYETLERİ 2021 YILI RAPORU		
TARİH	KADIN CİNAYETİ	ŞÜPHELİ KADIN ÖLÜMÜ
OCAK	23	14
ŞUBAT	28	12
MART	28	19
NİSAN	16	14
MAYIS	17	20
HAZİRAN	18	20
TEMMUZ	20	12
AĞUSTOS	31	21
EYLÜL	26	19
EKİM	18	19
KASIM	25	21
ARALIK	30	19
TOPLAM	280	217

Toplamda 497 kadın cinayeti gerçekleşmiştir.

KADIN CİNAYETLERİ 2022 YILI RAPORU		
TARİH	KADIN CİNAYETİ	ŞÜPHELİ KADIN ÖLÜMÜ
OCAK	26	28
ŞUBAT	23	21
MART	24	19
NİSAN	24	16
MAYIS	35	16
HAZİRAN	31	22
TEMMUZ	24	20
AĞUSTOS	33	15
EYLÜL	26	19
EKİM	34	26
TOPLAM	282	192

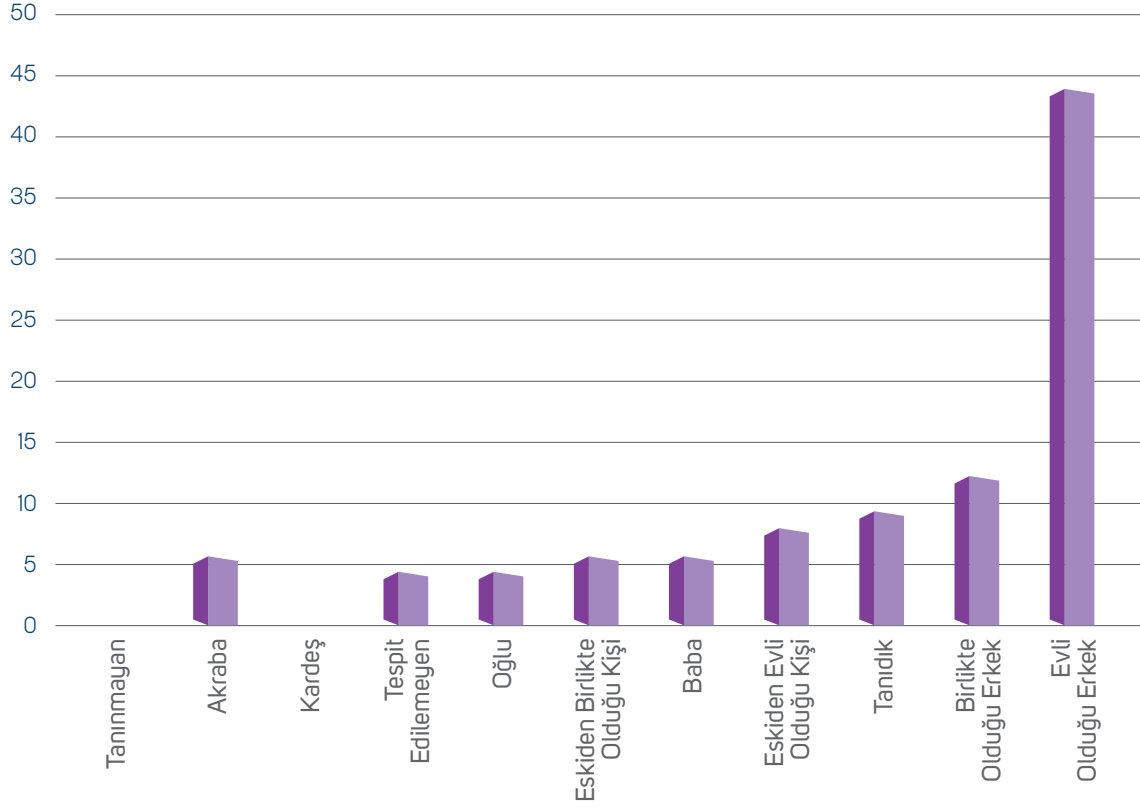
2022 yılının bitmesine henüz iki ay olmasına rağmen toplamda 474 kadın cinayeti gerçekleştirilmiştir.

KADIN ÖLÜMLERİNİN NEDENİ

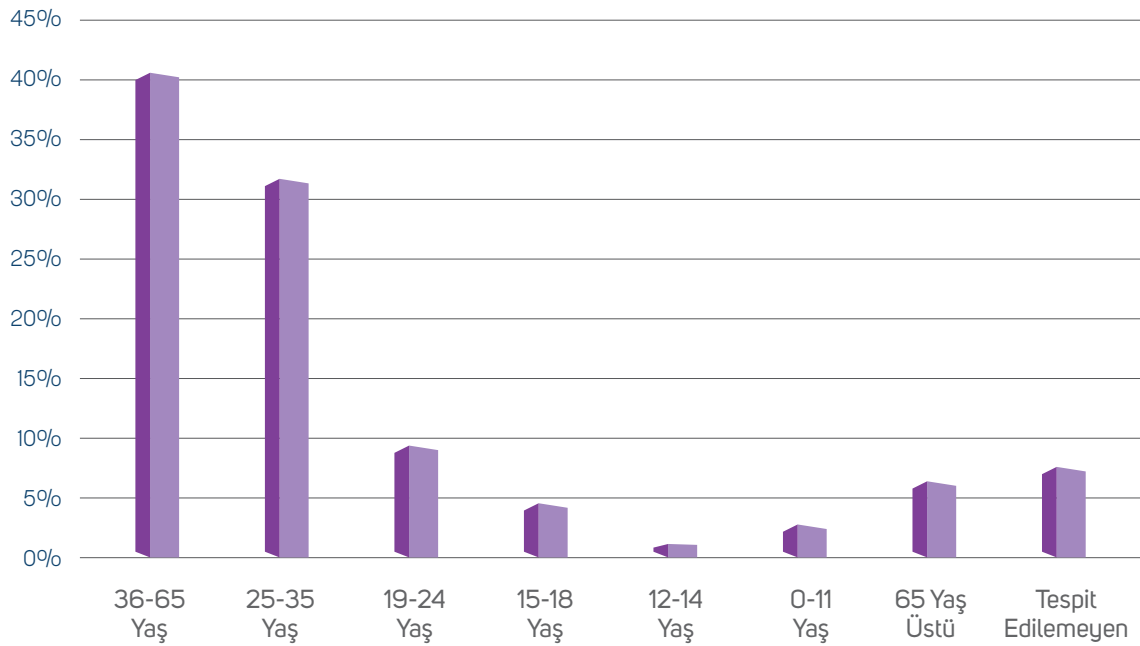




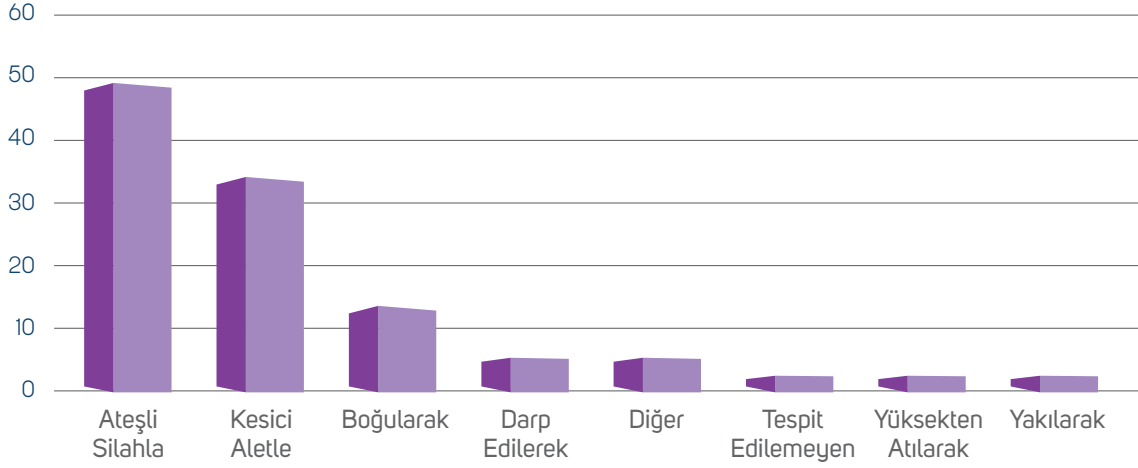
KADINLAR KİMLER TARAFINDAN ÖLDÜRÜLÜYOR



ÖLDÜRÜLEN KADINLARIN YAŞ ARALIĞI



KADINLARIN ÖLDÜRÜLME YÖNTEMLERİ



Kaynak: Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu (KCDP)

Hedefimiz; kadınların güvenliğini maksimum düzeye çıkaracak, kadına yönelik şiddette caydırıcılığı artıracak kanuni düzenlemeleri yapmanın yanı sıra, eğitimin ilk kademelerinden başlayarak toplumsal zihniyet dönüşümünü sağlayacak programları uygulamaya koymak ve kadın cinayetlerini durduraktır.

Kadının en tabii hakkı olan yaşam hakkını elinden alacak her türlü girişimi engellemektir.

“KADINA KARŞI SIFIR ŞİDDET”



Hedefimize ulaşmak için, Gelecek Partisi olarak;

1. Kadına yönelik şiddet konusunda, başta İstanbul Sözleşmesi'nin yeniden yürürlüğe konulması üzere, kadın onurunu koruyacak uluslararası standartlarda tüm tedbirleri alacağız.
2. Kadına karşı işlenen suçlar, çocuğa karşı işlenen suçlar, dil, ırk, milliyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din veya mezhep farklılığından kaynaklanan nefret nedeniyle işlenen suçların cezalarını ağırlaştıracacağız.
3. Cinayetle ve bedeni zararla sonuçlanan şiddet suçlarında haksız tahrik indiriminin kaldırılmasını sağlayacağız.
4. Kadına yönelik şiddet suçlarında denetimli serbestlik ve koşullu salıverilme hükümlerinin uygulanmaması yönünde kanuni düzenlemeler yapacağız.
5. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla, verilen koruma kararlarının etkin denetimini ve yaptırımlarının uygulanmasını sağlayacağız.
6. Aile içi şiddeti içerecek şekilde kadına yönelik şiddet suçları için ihtisas mahkemeleri kurulmasını sağlayacağız.
7. Şiddete uğrayan kadınların gizliliğini güvence altına alarak, mağdurların güvenli bir ortama kavuşturulmasını sağlayacağız.
8. Kadına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal zihniyet dönüşümünü oluşturacak eğitim modelini, okul öncesi eğitim dahil tüm eğitim-öğretim kademelerinde hayata geçireceğiz.
9. RTÜK'te düzenleme yapılarak, gündüz kuşağında yayınlanan programlarda kadın onurunun zedelenmesinin ve özel hayatları ile ilgili olayların üzerinden prim yapılmasının önüne geçeceğiz. Kadına yönelik şiddetle mücadelede toplumsal farkındalığı artırmak maksadıyla, kamuoyuna yönelik duyarlılık kazandıracak televizyon ve radyo programlarının yayınının ve basılı materyallerin dağıtımının süreklilik kazanmasını sağlayacağız.

10. Kadın ve çocuğa yönelik şiddet başta olmak üzere; kuralsız, sorumsuz ve yoğun biçimde izleyiciye dayatılan şiddet görüntülerini, şiddeti meşrulaştıran ve normalleştiren televizyon yayıncılık anlayışını ortadan kaldırmak için basınla iş birliği içerisinde her türlü yasal ve idari önlemi alacağız.

11. Kadına ve aile içi şiddetin önlenmesine yönelik önleyici ve eğitici çalışmalar yapacağız.

12. Aile hekimliği bünyesinde oluşturulacak yapılarla, çiftlere evlilik öncesi psikolojik hizmet ve destek sağlayacağız. Bu hizmetten, şiddet mağduru kadın ve çocukları da yararlandıracağız.

13. Başta alkol ve uyuşturucu bağımlıları olmak üzere şiddete eğilim gösteren bireylere psikolojik destek sağlayacağız.

14. Erken yaşta evliliklerin önlenmesi için her türlü yasal tedbiri alacağız, erken evlilik ve zorla evlilikleri önleyeceğiz.

15. Kadın konukevleri başta olmak üzere şiddet mağdurlarına hizmet sunan birimlerin hizmet kapasitelerini geliştireceğiz, bununla birlikte şiddet uygulayan erkeklerin de oluşturulacak terapi evlerinde tedavi görmesini sağlayacağız.

16. Kadın konukevlerinin kapsamını genişleterek; kadınların eğitim, hukuk, barınma, psikolojik terapi, iş ve mesleki sorunlarına yönelik çözüm birimleri oluşturacağız.

17. Belediye Kanunu'nda, il ve ilçelerde Kadın Sığınma Evlerinin kurulmasına yönelik 100 bin ve üzeri nüfus şartını 50 bine düşüreceğiz.

18. Cinsel şiddet mağdurlarına destek olmak amacıyla cinsel şiddet kriz merkezleri oluşturacağız.

19. Şiddete maruz kalmış kadınların kendi ayakları üzerinde durabilmesi amacıyla istihdama katılabilmeleri için Türkiye İş Kurumu'na görev verecek, bu kadınların iş sahibi yapılmasına yönelik aynı kurum altında özel bir birim oluşturacağız.

20. Barolarla koordineli çalışmak üzere içerisinde psikolog, pedagog, sosyal hizmet uzmanı, avukat bulunan Aile Adalet Merkezleri'ni kuracağız. Merkezlerde istatistik verilerinin tutulmasını, telefonla danışma ve tercümanlık hizmeti sunulmasını sağlayacağız.



II. EĞİTİM ve AKADEMİDE KADIN

Dünya genelinde, eğitim alanında kadın erkek eşitliği ilkesinin esas olduğu ve pek çok kadının dünya çapında önemli yerlerde, akademide ve karar alma organlarında yer aldığı görülmektedir. Ancak ne yazık ki ülkemizde cinsiyet ayrımcılığı, töre ve en başta yetersiz eğitim sebebiyle kız çocuklarımızın okullaşma oranlarının düşük kaldığını, kadınların liyakat esasına uygun olarak hak ettikleri yerlere gelemediğini görüyoruz.

Ülkemizde, ekonomik sorunlar ve uygulanan yanlış politikalar sebebiyle örgün eğitimdeki tüm kademelerde kız çocuklarının okullaşma oranı erkek çocuklarının gerisinde kalmıştır. 2021 verilerine göre; bu oran okul öncesinde %56,3, ilkokulda %93,1 olurken, ortaokulda %88,7'ye kadar gerilemiştir. Ailesinin izin vermemesi sebebiyle eğitimden uzaklaştırılan genç kadınların sayısı ise genç erkeklerin yaklaşık 7 katı seviyesine ulaşmıştır.

Ülkemizdeki üniversitelerde toplam öğrenci sayısının %49,1'inin kadın olmasına rağmen, bu oran akademideki ilerlemeye bakıldığında dengesini yitirmiştir. Dekanlar, araştırma görevlileri, doçentler, profesörler, rektörler, öğretim görevlileri ve daha pek çok karar alma mekanizmasında kadının söz hakkının neredeyse olmadığı, kadın erkek oranları arasındaki farkın azami olduğu görülmektedir.

Amacımız; cinsiyet ayrımını ortadan kaldıracak şekilde ülkemizin tamamında eğitim konusunda ailelerin bilinçlendirilmesi ve kırsal alanlar dâhil olmak üzere kız çocuklarımızın okullaşma oranının %100'e çıkarılmasıdır. Eğitimin akademiye ve karar alma etkisi yüksek pozisyonlara doğal yansımalarının bilinciyle liyakate dayalı ve cinsiyet ayrımına kati suretle karşı çıkan yaklaşımımızla kadınların hak ettiği kademelerde niceliğini artırmaktır.

Gelecek Partisi olarak;

21. Kadınların karar alma mekanizmalarındaki etkinliğini daha da artıracaktır.
22. Zorunlu örgün eğitim kademelerinin tamamında kız çocuklarının net okullaşma oranını yüzde 100 seviyesine ulaştıracaktır. Kız öğrencilere özel teşvikler uygulanmasını sağlayacaktır.
23. Kız çocuklarının kırsalda okullaşma oranını artırmak adına, ailelerin bu konuda bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapacaktır.
24. Köydeki çocukların tamamının anaokuluna gitmesini sağlayacaktır.
25. Kırk yaş altı kadınlarda okuryazarlık oranını %100'e çıkarmak için gerekli çalışmaları yapacaktır.
26. Kırsal alanda kadınlara yönelik tarım ve tarım dışı istihdam alanları oluşturacak, mesleki beceri kazandıran eğitimlere yer verecek ve yaygınlaştıracaktır.
27. Eğitimini ekonomik nedenler, evlenme, çocuk sahibi olma, ailenin izin vermemesi gibi nedenlerle yarıda bırakmak zorunda kalmış kadınların eğitime dönmelerinin, hiç eğitim alamamış kadınların eğitim almalarının önünü açacaktır.
28. Burs programlarını ve yurt kontenjanlarını yeniden düzenleyerek iyileştirecektir. Üniversite öğrencilerine asgari ücretin yarısı oranında burs ve kız öğrenciler için ek yurt kontenjanı sağlayacaktır.
29. Kadın hakları konusunu eğitimde ilk kademedен itibaren zorunlu müfredat yapacaktır.
30. Mobil eğitim ve öğretim ekipmanlarının mevsimlik tarım işçileri ile göçer ve yarı göçerlere yönelik sunduğu temel eğitim, yaygın eğitim ve yaygın hizmetlerini genişleterek, özellikle kız çocukları ve kadınların bu hizmetlerden etkili bir biçimde yararlandırılmalarını zorunlu kılacaktır.



III. SİYASETTE KADIN

Türkiye’de kadınlar, siyasi haklarına 1930 yılında yerel seçimlere katılma hakkı ile kavuşmuşlardır. 1933 yılında kadınlara köy muhtarı seçme ve seçilme hakkının verilmesi ile aynı yıl yapılan seçimlerde Aydın’ın Çine ilçesine bağlı Demirdere köyünde seçimi kazanan Gül Esin, Türkiye Cumhuriyeti’nin ilk kadın muhtarı olmuştur. Gül Esin, Gazi M. Kemal tarafından da ödüllendirilmiştir. 5 Aralık 1934’te Anayasa ve Seçim Kanunu’nda yapılan değişiklikle kadınlar, milletvekili seçme ve seçilme hakkına sahip olurken; 8 Şubat 1935’te yapılan seçimlerde ilk kez oy kullanmışlardır. Atatürk’ün birçok Avrupa ülkesinden önce kadınlara sağladığı bu hakla Türkiye Büyük Millet Meclisine 18 kadın milletvekili girmiştir. Böylece kadınlar tüm milletvekillerinin (400 milletvekili) yüzde 4,5’luk kısmını oluşturmuşlardır.

Bugünkü tabloyu incelediğimiz zaman Meclisteki kadın temsiliyetinin sadece %17,38’e ulaşması, Türkiye’de kadınların temsilde eşit(siz)lik durumunun ne kadar çarpıcı olduğunu göstermektedir.

2021 TÜİK verilerine göre;

- Kadın Bakan oranı %5,9
- Kadın Milletvekili oranı %17,4
- Kadın Vali oranı %2,5
- Kadın kaymakam oranı %4,8
- Kadın Büyükşehir Belediye Başkan oranı %6,6
- Kadın muhtar oranı %3
- Yönetici pozisyonundaki kadın oranı %19,3
- Kadın büyükelçi oranı %26,5

Tablo bize kıdem oranı arttıkça kadın oranının düştüğünü göstermektedir.

Bu hususta Kadın Adayları Destekleme Derneği (KADER)' in 2020-2021 yılı için düzenlenmiş olduğu karne aşağıdadır;

ÖĞRENCİNİN				
ADI SOYADI	TÜRKİYE			
OKULU	KA.DER - KADIN ADAYLARI DESTEKLEME DERNEĞİ			
DERS YILI	2020 - 2021			
DERSLER	BAŞARI DURUMU			
	2021 YILI İSTATİSTİĞİ	YIL SONU NOTU YAZIYLA		
TBMM'de Kadın Sayısı	101 (%17,38)	Başarısız		
Bakanlar Kurulunda Kadın Sayısı	1 (%5,55)	Başarısız		
Yüksek Yargı Organı Başkanı Kadın Sayısı	0 (%0)	Başarısız		
Kadın Vali Sayısı	2 (%2,46)	Başarısız		
Kadın Rektör Sayısı	20 (%10)	Başarısız		
Siyasi Parti Başkanı Kadın Sayısı	16 (%14,28)	Başarısız		
BİST Şirketlerindeki Yönetim Kurullarında Kadın Sayısı	458 (%17)	Başarısız		
Akademik Kadrolarda Kadın Sayısı	81.661 (%45,20)	İyi		
T.C Tarihinde Kadın Miletvekili Olmayan İl Sayısı	20 (%24,7)	Başarısız		
Kadın Belediye Başkanı Sayısı	21 (%1,5)	Başarısız		
Kadın Belediye Meclis Üyesi Sayısı	2283 (%11)	Başarısız		
Kadın İl Genel Meclis Üyesi Sayısı	48 (%3,77)	Başarısız		
Kadın Muhtar Sayısı	1.119 (%2,23)	Geçer		
Tartışma Programlarındaki Kadın Konuk Sayısı (1 Temmuz 2020 - 1 Ocak 2021 tarihleri arasında 13 kanaldaki prime time haber ve 2089 tartışma programları dikkate alınmıştır.)	582 (%9,51)	Başarısız		
65 Spor Federasyonunun Kadın Başkan Sayısı	3 (%4,61)	Başarısız		
YILLIK DERS GÜNÜ (2021)	249 (Yıllık çalışma gününden değerlendirilmiştir.)			
Türkiye Nüfusu (2021):	TOPLAM 84.680.273	ERKEK 42.428.101	KADIN 42.252.172	
Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Türkiye'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sıralaması (2021)	156 ülke arasında 133. sırada			
	2020		2021	
	Sıralama	Puan	Sıralama	Puan
Küresel Cinsiyet Eşitliği Puanı	130	0,635	133	0,638
Ekonomiye Katılım ve Fırsat Eşitliği	136	0,478	140	0,486
Eğitime Katılım	113	0,961	101	0,975
Sağlık ve Sağ Kalım	64	0,976	105	0,967
Siyasi Güçlenme	109	0,124	114	0,123
Değerlendirmeye Alınan Toplam Ülke Sayısı	153		156	

Amacımız; kadınların ülke siyasetinde temsil sayısını artırmak, bürokratik ve siyasi alanlarda yeterli temsil bulması için gerekli iklimi oluşturmaktır.



Gelecek partisi olarak;

31. Kadınların, siyasete katılımlarının altyapısını oluşturmak için sivil toplum kuruluşlarının katkısı ile teşvik edici eğitimler, çalıştaylar düzenleyerek sosyo-psikolojik engellerin kaldırarak ve zihniyet dönüşümünü sağlayacak gerekli adımları atacağız.

32. Kadınların siyasette ve seçimle gelinen yönetim kademelerinde asgari 1/3 oranında temsiliyetlerine özen gösterilerek, karar alma mekanizmalarına katılımlarını arttıracacağız.

33. Partimizin en temel ilkesi olan liyakat ilkesini de esas alarak, kadınların devlet kurumlarındaki hak ettikleri yönetim kademelerine yükselmelerini sağlayacağız.

34. "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı" yeniden yapılandırarak, "Kadın, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı"na dönüştüreceğiz.

35. TBMM'deki Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu'nu, Kadın-Erkek Eşitlik Komisyonu olarak değiştireceğiz.

36. Kadınların yerel yönetimlere geniş ve etkin katılımı için tüm belediyelerde Kent Konseyindeki kadın sayısını ve Kadın Meclislerinin sayısını arttıracacağız.

37. Kadın muhtarlarımızın sayısının ve etkinliklerinin artması için çalışmalar yapacağız.

38. Kadın muhtarlarımızın da desteği ile demografik yapı ve ekonomik sosyal durumlar gözetilerek kooperatifleşme sağlayacağız.

39. Kadın kooperatiflerini destekleyecek, kuruluş maliyetlerini bütçeden karşılayacak bürokratik kolaylıklar sunacağız.

40. Her mahalleye mahalle evleri kurarak, bu evlerde hafta içi ev kadınlarımızın, hafta sonu çalışan kadınlarımızın sosyal hayata katılabilmeleri, boş zamanlarını kaliteli değerlendirmek adına hobi ve meslek kurslarına katılabilecekleri, spor yapabilecekleri, kendilerine vakit ayırmaları adına belirli saatler arasında çocuklarını bırakabilecekleri güvenli kreşlerin bulunduğu ortamlar sağlayacağız. Bu hususta özellikle kadın muhtarlarımızla koordineli çalışarak, mahalle evlerini ilk olarak kadın muhtarların bulunduğu mahallelerde işlerliğe geçireceğiz.

IV. İSTİHDAMDA KADIN

Nüfusun yaklaşık yarısını oluşturan kadınların istihdam, temsil ve karar almadaki durumu eşitlikten oldukça uzaktır. Kadınların işgücüne katılmasını engelleyen en önemli iki faktör ise hane içinin ve emek piyasalarının toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle şekillenmesidir.

Ülkemizde kadınların istihdama katılımı, erkeklere oranla daha düşüktür. Toplumsal cinsiyet eşitliği endeksine göre kadın istihdamında Türkiye 156 ülke arasında 133. sırada yer almaktadır.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ortalaması %59 düzeyindeyken, Türkiye’de bu oran sadece %30,3’tür. Türkiye, kadınların istihdama katılım oranı ile üye ülkeler arasında son sırada yer almaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)’ne göre kadın - erkek istihdam oranları arasındaki farka bakıldığı zaman, kadınların istihdam oranının erkeklerin yarısından daha az olduğu görülmektedir. Türkiye’de ise TÜİK 2022 Temmuz ayı verilerine göre erkeklerde istihdam oranı %64,6 iken, kadınlarda %30,3’tür. Bu veriler göz önüne alındığı zaman istihdamda cinsiyet eşitliğinden söz edilememektedir.

Oysa eşitlik beklemez!

Amacımız; kadınların ev ve aile içindeki konumlarını güçlendirmek için kadınlara ücretli ve güvenceli işlere katılımlarını kolaylaştıracak, ekonomik bağımsızlıklarını kazandıracak fırsatlar sağlayarak, eşitsizliklerin giderildiği, olanak ve hakların genişletildiği bir devlet politikası uygulamaktır.



Gelecek Partisi olarak;

41. Projesi kabul görmüş genç kadın girişimciler için 500.000 TL'yi geçmemek üzere proje bedelinin %30 oranında hibe ve proje bedelinin %50'sini geçmemek üzere 1.000.000 TL'ye kadar faizsiz kredi vereceğiz. Proje bedelinin %100'ü oranında vergi muafiyeti getireceğiz.

42. Kadın girişimcilere çalışma yaşamı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını da kapsayacak nitelikte ücretsiz mali ve hukuki bilgilendirme eğitimi yapıp, sertifika verilmesini sağlayacağız.

43. İlk defa işe girecek kadınların sendikal hayata katılımını artırmak için 6 ay süreyle sendika aidatlarını bütçeden karşılayacağız.

44. Ücretsiz mesleki eğitim ve beceri geliştirme kursları ile kadın girişimciliği fırsatlarını artıracacağız.

45. Çalışan anneler için kreş ve gündüz bakımevlerinin yaygınlaştırılmasını sağlayacağız.

46. Çocuk ve aile büyüklerinin bakımı için ayrılan sosyal yardım kaynaklarında iyileştirmeye giderek; yaşlı, hasta, çocuk, engelli bakımı ve temizlik gibi işleri üstlenen kadınları sosyal güvenlik kapsamına alacağız.

47. Kadınlara yarı zamanlı çalışabilecekleri güvenceli, esnek çalışma modelleri geliştireceğiz.

48. Evlerinde üretim yapan kadınlar için pazar alanları ve web siteleri üzerinden ürünlerini kolaylıkla pazarlama imkanı sağlayarak kadınları üretim ve ticarete yönlendireceğiz.

49. Organize sanayi bölgelerinde ve kamu kuruluşlarında kreş ve gündüz bakımevlerinin yaygınlaştırılmasını sağlayacağız.

50. Annelerin iş hayatından uzaklaşmaması için işe geri döndüklerinde çocukları için kreş desteği vereceğiz.

51. Her yeni kadın istihdamında, 3 yıl SGK priminin çalışan payının %25'ini ödeyeceğiz.

52. Kadınların istihdama katılımını artırmak için çalışanlarının %20'den fazlası kadın olan işletmelere, her %5'lik ilave kadın istihdamı için 1 puan kurumlar vergisi istisnası sağlayacağız.

53. Kadın işçinin iş akdinin haksız olarak feshinin doğum izni veya bundan kaynaklanan nedenlerle olduğunun tespiti halinde kadın işçiye ödenecek tazminat miktarını arttıracacağız.

54. Kadın erkek fırsat eşitliğini gözeten ve kadınlara pozitif ayrımcılık yapan işletme ve kuruluşlara yönelik sertifikasyon programı başlatacağız.

55. Kadın işçi ve kadın memur arasındaki farklılık kaldırılarak; emzirme izni süresinin her ikisinde de eşit olması ve iyileştirilmesini sağlayacak, annelere doğum sonrası analık hali izninin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat izin verilmesini sağlayacağız.

56. Engelli, yaşlı ve hastaların bakım ihtiyaçlarının giderilmesi maksadıyla çalışan bakıcıların ve bebek bakıcılarının hastalık, işi bırakma ve işe gelememeleri durumunda bakımı aile mensubu kadın devraldığından çalışan aile mensubu kadın, kendi işinde sorun yaşamaktadır. Böyle sorunlarla karşılaşmaması adına geçici kullanımlı güvenli bakım evleri ile kreşlerin belirlenen semtlerde kurulmasını sağlayacağız.



V. SOSYAL HAYATTA KADIN

Geleceğimizi belirleyen kadınların refahı, sosyal hayatta karşılaştığı engellerin ortadan kaldırılması, güçlü toplum hedefimiz ve kalkınmamız için,

Gelecek Partisi olarak;

57. Meslek amaçlı kurslara katılan kadınlarımız için çocuk oyun odaları uygulamasını başlatacağız.

58. İhtiyacı olan ailelerin yeni doğan bebeklerinin 2 yaşına kadar olan mama ve bez gereksinimlerini devlet tarafından karşılayacağız.

59. Kadınların hijyenik malzemelerinden vergiyi kaldıracağız.

60. HPV rahim ağzı kanser aşısının devlet tarafından karşılanmasını sağlayacağız.

61. Evlenecek olan bireylere Spinal Musküler Atrofi (SMA) hastalığı için taşıyıcı olup olmadıklarını belirleyen kan tahlilinin yapılmasını zorunlu hale getireceğiz.

62. Sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıfları tarafından muhtaç olduğuna karar verilen boşanmış veya eşini kaybetmiş kadınlara, muhtaçlık hali devam ettiği sürece net asgari ücretin 1/2'si tutarında aylık bağlanmasını sağlayacağız.

63. Bireysel Emeklilik Sigortasında devletin %30 olan katkı oranını kadınlar için %35'e çıkaracağız.

64. İhtiyacı olan kadınların sağlık hizmetine daha kolay erişimi için yaşadıkları ortamda hizmet almalarını sağlayacak ev ziyareti sistemini kurarak işlevsel hale getireceğiz.

65. Genç kız ve kadınlar için cinsel sağlık üzerine eğitim programları düzenleyeceğiz.

66. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kamuda ve özel sektörde çalışan her kadının idari izinli sayılmasını sağlayacağız.

67. Kreş ve ilkokul düzeyinde çocuğu olan annelerin, annesi olmayan çocukların ise babalarının, eğitim öğretim yılının ilk günü izinli sayılmasını sağlayacağız.

68. Kadınların toplumsal yaşama ve çalışma hayatına katılımını zorlaştıran ulaşım ve güvenlik gibi kentsel sorunlarını çözeceğiz.

a) Engelli Kadın ve Engelli Bakmakla Yükümlü Kadınlar

Engelli kadınlar eğitime erişim, istihdam, sağlık hizmetlerine erişim, aile hayatı gibi konularda sürekli olarak ayrımcılıkla ve toplumsal baskılarla karşılaşmaktadırlar. Toplumsal cinsiyet normlarının da yarattığı baskıyla ve çoğu zaman ailelerin tedbir olarak aldığı kararlar özellikle ergenlik döneminde birçok engelli kız çocuğu okuldan uzaklaşmak zorunda kalmaktadır. Aileler, engelli kızlarının kurtuluşunun aile kurmak olduğunu düşünmekte, çoğunluğu yine engelli erkeklerle evlenebileceği düşüncesine sahip oldukları için engelli bireylerin evlenmesini çare olarak görmektedirler.

Engelli kadınlar toplumun önyargılarından etkilendikleri ve kendi beden algıları olumsuz olduğu için, sosyalleşme konusunda geri planda kalabilmektedirler. Bunun yanında, erişilebilirlik imkânlarının sınırlı olması ya da olan imkânların kadın dostu olmaması sebebiyle birçok engelli kadın sosyal hayata katılım sağlayamamaktadır. Engelli kadınların bir başka sorunu da ciddi biçimde şiddete maruz kalıyor olmaları ve çoğu zaman bu şiddetin görünür olmamasıdır. Şiddete uğradıklarında ihbar hatlarına kolaylıkla ulaşamamaktadırlar. Bunun sebebi ise ihbar hatlarının özellikle işitme engelli ve zihinsel engelli kadınlar için erişilebilir olmaması ve konum belirleme özelliklerinin sınırlı olması veya hiç olmamasıdır.

Engelli çocuk sahibi kadınlarda ise çevre ile iletişim kurma zorluğu, toplumdan gelen rahatsız bakışlar, çocuğun tedavi sürecindeki zorluklar, gelecek kaygısı, kendisinin ölümünden sonra çocuğun bakımının kim tarafından üstlenilebileceği endişesi yaşanan güçlükler arasındadır.



Amacımız; sosyal hayata dahil olamayan ve birçok alanda ayrımcılığa uğrayan engelli ve engelli bakmakla yükümlü olan kadınların **Tüm Engellerini Kaldırmaktır**.

69. Engelli bireylerin cinsiyet kimliği yönünden tam kadın ve erkek bireyler olarak algılanması ve bu bireylere karşı cinsiyetsizmiş gibi yaklaşım sergilenmesini önleyecek toplumsal zihniyet dönüşümünü sağlayıcı eğitim ve düzenlemeler yapacağız.

70. Engelli kadınların ekonomik özgürlükleri için istihdam oranlarının arttırılmasını sağlayacağız. Özel kota tedbiri uygulamasını hayata geçirerek engelli kotasının en az %1'lik dilimini sadece engelli kadınlara tahsis edeceğiz.

71. EKPSS'nin, engelliliğin mahiyetine göre sınıflandırılarak yapılmasını sağlayacağız.

72. Engelli kadınların istihdamı için işverende kayıtlı istihdam sayısına bakılmaksızın, engelli istihdamında ilk 1 yıl için SGK primlerinin tamamını ödeyeceğiz.

73. Engelli kadınların ve engelli çocukların topluma uyum sağlayabilmesi ve haklarını tam ve eşit biçimde kullanabilmeleri için gerekli durumlarda destek hizmet almasını sağlayacağız.

74. Engelli kadınlarda görünür olmayan şiddetin önlenmesi konusunda politikalar geliştireceğiz.

75. Şiddet mağduru engelli kadınlar, kadın konukevlerinin yetersizliği nedeniyle halka açık olan rehabilitasyon merkezlerine yerleştirilmektedir. Bu durum engelli mağduru kolayca tespit edilmesine sebep olmaktadır. Bu sebeple, kadın konuk evlerinin engellilere yönelik niteliklerinin artırılmasını sağlayacağız.

76. Şiddet önleme ve izleme merkezlerinde engelli kadınlar konusunda deneyimli uzmanlar ve personeller çalıştırılmasını sağlayacağız.

77. Engelli kadınlara evlilik, annelik, hamilelik, doğum gibi süreçler ve sonrasında çocuk bakımı konusunda ücretsiz eğitim ve bilgi desteği sağlayacağız.

78. Çocuk sahibi olan engelli ebeveynler için özel destek hizmeti (eve gelen sağlık personeli) talep ettiklerinde, şartlarına göre yardım almalarını sağlayacağız.

79. Engelli bireylere ve engelli çocuk bakım sürecini üstlenen kadınlara ücretsiz psikolojik destek verilmesini sağlayacağız.

80. Engelli çocuğu veya bakmakla yükümlü olduğu 1. ve 2. derece yakınları olan kadınlara, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarınca ödenen yardım miktarlarını yeniden düzenleyeceğiz.

81. Engelli çocuklar için özel eğitim merkezleri haricinde daha fazla engelli okullarının açılmasını, sabah evden alınıp, okul çıkışı eve bırakılmalarını ve engelli çocuğunu beklemek zorunda kalan anneler için dinlenme alanlarını sağlayacağız.

82. Kalıcı olan engelliliklere ilişkin raporların sağlık kurul heyeti onayı ile sürekli yenilenmesi sorununu ortadan kaldıracacağız.

83. Engelli çocuklarımız için engelsiz kreşlerin belirlenen semtlerde açılmasını sağlayacağız.

84. Evde bakım aylığının hesaplanmasına yönelik mevzuatta değişiklik yapmak suretiyle, istihdama katılamayan bireyin asgari ücretle desteklenmesini sağlayacağız.

85. Engelli bakım parasının hesaplanmasında eve giren toplam gelir miktarı yerine haneye giren, en yüksek tutarlı geliri değerlendirmeye alarak, evdeki diğer sağlıklı bireylerin geleceklerine yatırım yapabilmelerini sağlayacağız.

b) Mahkûm Kadınlar

Kadınların birçoğunun mahkûmiyet öncesi fiziksel, duygusal ve cinsel şiddete uğradığı, hükümlü kadınların sıklıkla maddi sıkıntılar, yoksulluk, hırsızlık, madde kullanımı ve uyuşturucu ile ilgili suçlar, namus ve adam öldürme ve işlevsiz aile gibi nedenlerle suç işledikleri dikkati çekmektedir. Kadınlar cezaevine girdikten sonra toplumsal damgalanma ile karşılaşmakta ve genellikle ebeveyn, kardeş, eş ya da diğer sosyal çevresinden aldığı sosyal desteği yitirmektedir.

Kadınların mahkûmiyet veya tutukluluklarını çocuklarıyla birlikte geçirdikleri, çocukların da bu yaşama mecburen adaptasyon sağlamasının beklendiği yadsınamaz bir gerçektir. Parasızlık, yoksulluk insanın özsaygısını son derece yaralayan bir durum olup koğuş



içinde mahkûmun yerini de belirleyen bir konudur. Bu durumun çocukla beraber verilecek bir savaş haline gelmesi ise durumu daha da zorlaştırmaktadır.

Türkiye’de, cezanın infazının tamamlanması sonrasında topluma uyum sürecine yönelik nasıl çalışılacağına dair doğru ve önemli adımlar atılmış değildir. Mahkûmiyet sonrası kadınların toplumsal yaşama katılmaları da damgalanma nedeniyle karmaşık ve zorlu bir süreçtir. Sıklıkla yerleşim yeri bulma, göçe sürüklenme, iş arama, düşük statülü işlerde sosyal güvenceden yoksun olarak çalışma, toplumsal yargılara maruz kalma nedenleriyle toplumdan izole bir şekilde yaşamlarını sürdürmektedirler. Tüm bunların sonucunda ise bireyde psikiyatrik problemler baş göstermektedir.

Amacımız; kadınların çoğunlukla kendini savunmak için işlediği suçtan aldığı cezanın infazında kadınlara maddi, manevi, psikolojik destek olmak, mahkûmiyet sonrası kadınların topluma uyum sürecine ve istihdam imkânlarına katkıda bulunmaktır. Ayrıca mahkûm annenin suçunun infazına ortak olan bebek ve çocukların koşullarının iyileştirilmesini sağlamaktır.

86. Çocukların cezaevi şartlarından etkilenmeyeceği, cezaevi dışındaki çocuklarla aynı standartlara sahip olabilecekleri, farklı bir cezaevi modeli geliştireceğiz.

87. Kadın mahkûmların bebek ve çocukları için oyuncak vb ihtiyaçlarını karşılayacağız.

88. Tutuklu ve hükümlü annelerin yanında kalan çocuklar ile cezaevinde tutuklu ve hükümlü bulunan çocukların, cezaevinde buldukları müddetçe ödemek zorunda oldukları yiyecek bedellerinin ödenmesinden muaf tutulmalarını sağlayacağız.

89. Bebeklerin 2 yaşına kadar anne sütüne ihtiyaç duyması ve bebeğini kaybeden anneler bakımından psikolojik olarak toparlanma süreci göz önüne alındığında; İnfaz Kanunu’nda düzenlemeye giderek, gebe veya bebekli annelerin hapis cezasının infazının, doğurduğu tarihten itibaren iki yıl süreyle geri bırakılması, ölü doğum olması halinde, doğumdan itibaren 1 yıl geçince cezanın infazının ertelenmesi yönünde kanuni düzenleme yapacağız.

90. Çocuğa yönelik şiddet ve/veya istismar suçlarından hükümlü olanlar ile çocuklu mahkûmların aynı koşu paylaşmamasını sağlayacağız.





KADINLAR GELECEKTEN **UMUTLU...**





GELECEK
PARTISI

www.gelecekpartisi.org.tr