

# PARTİ PROGRAMIMIZ: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK POLİTİKALARI





## Sosyal Güvenlik: Yarınların Güvencesi

Bireylerin yarınından emin olmasını ve kendisini güven içinde hissetmesini sağlayan en önemli araçlardan biri olan sosyal güvenlik, sosyal refah altyapısının sağlanmasına en büyük katkıyı sunar. Primli ve primsiz sistemler aracılığı ile ülke halkının tümüne ihtiyacı olduğunda sosyal ve ekonomik güvence sunmak devletin temel görevleri arasındadır.

Ülkemizde üç ayrı kurum tarafından yürütülen sosyal güvenlik sistemi Sosyal Güvenlik Kurumu çatısı altında birleştirilmiş ancak birleşme fiziksel olarak gerçekleşmesine rağmen, norm ve standart birliği kısmen sağlanabilmiştir. Öte yandan yüksek işsizlik oranları, kayıt dışı istihdam ve prim tahsilatında yaşanan sıkıntılar nedeniyle sosyal güvenlik sisteminin finansal sürdürülebilirliği ciddi bir tehdit altında olup, finansman açığını kapatmak için sisteme bütçeden her yıl önemli miktarda transfer yapılmaktadır.

Oldukça karmaşık bir yapıya sahip olan sosyal güvenlik sistemi sadeleştirilerek, basit, hakkaniyetli ve etkin bir yapıya kavuşturulacak, kurumsal birliktelik sağlanacaktır.

Sosyal Güvenlik Kurumu dünyada ulusal kapsam oranı en yüksek sosyal sigorta kurumlarının başında gelmektedir. Bununla birlikte, Kurum sahip olduğu finans ve finans dışı varlıklar ile prim gelirlerini aktif ve verimli bir şekilde değerlendirememektedir. Kurumun daha dinamik bir fon yönetim işlevi kazanması sağlanacaktır.

Sosyal sigorta prim tabanını genişleten, sisteme girişi kolaylaştıran, sade, basit, üretim ve istihdam dostu bir sosyal güvenlik altyapısı kurulacaktır. Kayıt dışılıkla tavizsiz ve etkin mücadele yapılacak, böylelikle prim tahsilatları artırılabilecektir.

Kıdem tazminatına ilişkin olarak çalışanların kazanılmış haklarını koruyan ve sistemin işlerliğini geliştiren adımlar atılacaktır. İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartları hafifletilerek Fon'un en temel misyonu olan işsizliğin arttığı kriz zamanlarında kırılgan kesimlerin asgari mali güvencelerinin sağlanması hedeflenecektir.



## Çalışma Hayatı: Emekçilerin Hukukunun ve Refahının Gözetilmesi

Çalışma hayatı ve istihdamın temel şartı kapsayıcı büyüme politikaları çerçevesinde sürdürülebilir yatırımların özel kesimin öncülüğünde gerçekleştirilmesidir. Kapsayıcı büyüme nüfusun hemen tüm grupları için fırsatlar ve ilave refah yaratan verimli bir döngüdür.

Küreselleşme ve dijitalleşmenin yaşamlarımıza her gün yeni rekabetçi ve yıkıcı baskılar oluşturduğu günümüz dünyasında bu baskıların üretim süreçlerine, hizmetlere istihdam piyasalarına etkilerini doğru okumak ve yönetmek ancak doğru politikalar geliştirmek ile mümkün olabilecektir.

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte işgücü piyasasında hızla değişen dinamiklerin etkisi, küresel göç dalgaları, terör ve güvenlik tehditleri gibi konuları birlikte ele alarak, bu analizleri doğru yapamayan, doğru öncelikler ve politikalar geliştiremeyen ülkelerin sert rekabet yarışında ayakta kalması mümkün olamamaktadır.

İstihdam piyasaları bir ekonomideki ilerlemeyi, sosyal sektörlerdeki gelişmeyi, işgücü verimliliğini, ekonominin rekabet gücünü birlikte yansıtabilecek özelliklere sahiptir. Bir başka ifadeyle işgücü göstergelerinin seyri makroekonomik durumu ve sosyal kalkınma ile ilgili görünümü aynı anda resmetmektedir.

Türkiye’de çalışanların neredeyse üçte biri “güvencesi düşük” alanlarda istihdam edilmektedir. Kayıtdışı istihdam toplam istihdamın yaklaşık üçte biridir. Hızla artan işsiz ve özellikle genç işsizlik oranları geleceğe yönelik olarak çok büyük bir tehlikeyi işaret etmektedir ve böyle bir ekonominin refah üretmesi ve sürdürülebilir bir sosyal kalkınma ivmesi yakalaması mümkün değildir.

Yeni istihdam alanları oluşturmak için her sektördeki yerli ve yabancı sermayeli yatırımların artırılmasına yönelik olarak yatırım ortamını iyileştirmeye yönelik düzenlemeler acilen gerçekleştirilecektir.

İşgücü piyasasında çalışanların kazanılmış haklarını koruyan, kişilerin çalışma hayatı dışındaki özel yaşamı ile dengesini kurabileceği esnek istihdam olanakları sunan, prim yatırmayanları değil primlerini ödeyen işverenleri destekleyen bir çalışma hayatı, işgücü piyasası ve sosyal güvenlik altyapısı oluşturulacaktır. Çalışma hayatı; işgücü piyasalarına katılımı, verimlilik artışını, kayıtlılığı, nitelik geliştirmeyi ve sürekli eğitimi özendirici şekilde geliştirilecektir.

Çalışma hayatının insan onuruna yaraşır iş prensibi esas alınarak düzenlenmesi, çalışanlara günün gerekliliklerine uygun nitelik ve becerilerin kazandırılması sağlanacaktır.



**GELECEK**  
PARTISI